



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE

" Francesco Maria Genco "



Sede Centrale Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420

Sede presso il Polivalente Via Parisi Tel . 080/3147368

C. M. BATD02000A - C . F. 82014270720

E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

70022 Altamura (Bari)

Prot.n. 5696/A7c

Altamura, 30 agosto 2018

Al Collegio Docenti

Alla RSU di Istituto

Al Sito Web

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

LEGGE 13 luglio 2015 n. 107

PREMESSO CHE

- l'individuazione dei criteri costituisce un' importante occasione per incentivare l'autovalutazione, la riflessione e la ricerca didattica, l'incremento e la diffusione di buone pratiche, il confronto e la cooperazione, il miglioramento dell'azione didattica e organizzativa, il successo formativo per il maggior numero possibile di studenti dell'ITES " Genco "
- i criteri potranno essere modificati nel prossimo anno scolastico
- per l'attribuzione del punteggio la Dirigente Scolastica ha indicato il punteggio per ogni attività e terrà conto, (per l'individuazione dei docenti) dell'entità e della durata dell'attività/incarico svolti, dell'impegno profuso, dell'attitudine alla collaborazione e alla condivisione, dello spirito di iniziativa nel proporre progetti di miglioramento, e dell'eventuale compenso posto a carico del Fondo d'Istituto.
- l'assegnazione del bonus, nel rispetto dei criteri individuati dal Comitato, è effettuata, con motivazione, dalla Dirigente Scolastica. I docenti interessati compileranno la tabella che riporta i criteri individuati dal Comitato **descrivendo accanto al criterio scelto l'attività svolta e consegneranno la dichiarazione.**
- il bonus non può essere dato "a pioggia" né può essere attribuito a un numero esiguo di docenti,
- il bonus sarà diviso in percentuale in base al punteggio accumulato fra gli aventi diritto. Non si stilerà nessuna graduatoria, ma si pubblicheranno i risultati dei punteggi nell'ordine alfabetico dei docenti di coloro che hanno avuto accesso al bonus.
- **il bonus sarà diviso in 2 fasce di merito.**

Il bonus premiale sarà attribuito, pertanto, al 60% dei docenti di ruolo beneficiari secondo il punteggio complessivo, risultante dalla tabella individuale da compilare, a cura dei docenti, che si allega alla presente, e, dunque, dai requisiti che ogni docente contrassegnerà tramite la istanza di candidatura entro il 14 settembre 2018, e che il DS valuterà.

Il Dirigente Scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei Docenti, istituito ai sensi dell'art. 11 del T .U., di cui al D .L. vo n. 297/1994, come sostituito dai commi 125-128 della Legge 107/2015, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione.

Il Comitato di Valutazione

VISTA LA Legge 13 luglio 2015 n. 107, art. 1, comma 129

VISTA la nota del MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 (“ Bonus personale docente, art.1, comma 126 e seguenti Legge 13 luglio 2015 n. 107”)

VISTA la nota MIUR prot. n.4370 del 20/04/2016 (“ Monitoraggio: la valorizzazione del merito del personale docente”)

CONSIDERATA la necessità di apportare modifiche alla tabella dello scorso anno scolastico;

TENUTO CONTO delle proposte del Comitato di Valutazione riunito il 27 e 30 agosto 2018, informata la RSU della scuola

DELIBERA

all'unanimità dei presenti, **i seguenti criteri di valorizzazione del merito del personale docente** validi per il corrente anno scolastico 2017-18 che saranno utilizzati dalla scrivente ai fini dell'attribuzione del *bonus* per la valorizzazione del merito ai docenti di ruolo in servizio presso questa Istituzione scolastica, e, che non potranno superare la percentuale del 60% dell'organico al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus

Modalità di fruizione del bonus

I docenti di ruolo sono invitati ad inoltrare subito al DS il format predisposto nei tempi che saranno indicati con nota dirigenziale, entro il 14 settembre 2018. Le esperienze lavorative prodotte saranno verificate dal Dirigente.

A

Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell' istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti (Valorizzazione, in particolare, degli aspetti della professionalità che si manifestano nella dimensione individuale).

	Attività	Descrizione attività	Punteggio max
1	Recupero o potenziamento personalizzate o attuate durante le ore curriculari anche non coincidenti con il proprio orario di servizio	Attività didattiche in favore di studenti con difficoltà di apprendimento o per classi	1

2	Attività di recupero o potenziamento personalizzate attivate durante ore extracurricolari	<ul style="list-style-type: none"> - interventi didattici in favore di studenti fuori orario di servizio - attività di ricerca e di sperimentazione didattica poi applicata pomeridiana 	1
3	Inclusione ed accoglienza alunni BES-DISA, stranieri, disabili, con differenti problematiche in attività progettuali	Programmazione individuale e strategie mirate ad incentivare l'apprendimento di alunni (BES-DISA)	2
4	Progettazione PON o ERASMUS PLUS		3
5	Particolare cura e impegno nel coinvolgimento nel lavoro		2

Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica

	Attività	Descrizione attività	Punteggio max
6	Partecipazione al nucleo di valutazione interno come aggiornamento del RAV 2017/18, elaborazione del PdM 2017/2018		3
7	Iniziative volte all'ampliamento dell'offerta formativa		2
8	Partecipazione a concorsi e gare con il coinvolgimento degli alunni Partecipazione ad eventi per migliorare la vision dell'istituto		2
9	Iniziative di orientamento volte all'incremento della popolazione scolastica e alla divulgazione di processi di qualità della scuola		2

Successo formativo e scolastico degli studenti

	Attività	Descrizione attività	Punteggio max
10	Partecipazione e attivazione di attività didattiche finalizzate a contrastare la dispersione e l'abbandono scolastico (progettazione di moduli formativi per aree a rischio-processo immigratorio-altro da descivere)		2
11	Strategie metodologiche personalizzate per favorire e incrementare gli apprendimenti degli studenti		2

B

“Risultati ottenuti dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”(Valorizzazione, in particolare, degli aspetti della professionalità che si manifestano nella dimensione collegiale o di gruppo).

	Attività	Descrizione attività	Punteggio max
12	Predisposizione di compiti secondo le differenti competenze degli alunni		1
13	Elaborazione di prove condivise per classi parallele Simulazione prove INVALSI		2
14	Partecipazione a gruppi di ricerca interni o a gruppi di lavoro in rete (gruppi per la formazione dei docenti, per il patto formativo e regolamento,)		2
15	Costruzione/utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci; utilizzo della didattica: CLIL, Flippedclassroom, didattica laboratoriale , in relazione assidua		2
16	Corsi di formazione afferenti allo sviluppo professionale con successiva disseminazione all'interno della didattica (corso DSA, progettare per competenze, per animatore, per referente dell'inclusione, sulla valutazione per membri del NIV		1 punto a corso per almeno un corso di 10 ore(Max 5 punti)
17	Raccolta di materiale utilizzato nell'attività didattica per la messa in opera di buone pratiche <ul style="list-style-type: none"> • Produzione di materiali didattici (prove condivise, dispense, strumenti didattici prodotti dai docenti per gli studenti, compiti di realtà) • Produzione di materiali per la documentazione(verbali di incontro per dipartimento, verbali GLHI, griglie di valutazione per le prove condivise....) • U.d.A • Dossier monografici • Materiali multimediali (Powerpoint, video, e- book, brochure, poster, pubblicazioni e/o comunicati televisivi - radiofonici). 		1 punto per prodotto(Max 5 punti)

C

Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale(*Valorizzazione, in particolare, degli aspetti della professionalità che si manifestano in competenze organizzative e relazionali*).

	Attività	Descrizione attività	Punteggio max
18	Coordinatori consigli di classe		1,50
19	Referente inclusione e disabilità	Progettazione PAI Organizzazione e partecipazione al GHLI Rilevazione dei bisogni specifici degli alunni disabili Partecipazione ad incontri con il DS Acquisizione della specifica	2

		documentazione	
20	Coordinatore di area	Produzione di verbali e documentazione	1
21	Coordinamento alternanza ,Membro di commissioni e comitati (elettorale, valutazione, POF, team digitale)	Produzione di documentazione specifica	1
22	Commissari esami di idoneità	Produzione di documentazione specifica	1

Formazione del personale

	Attività	Descrizione attività	Punteggio max
23	Contributo nell'organizzazione diretto e continuo con il Ds(collaboratori, figure di sistema preposte all'organizzazione per garantire efficacia ed efficienza)	Produzione di documentazione specifica	0,25
24	Contributo nell'organizzazione diretto e continuo con il Ds fus, (referenti viaggi, gestione di progetti, progetti PON)	Produzione di documentazione specifica	0.25
25	Organizzazione corsi di recupero	Calendarizzazione delle attività organizzazione di gruppi	1
26	Organizzazione di corsi di formazione riservati ai docenti della scuola	Produzione di documentazione specifica	1
27	Componenti commissione orario scolastico	Produzione di documentazione specifica	2

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Rachele Cristina Indrio

(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. LG. n 39/1993